



Uniwater

HÅLLBARHETSRAPPORT
2025



OM DENNA RAPPORT

Denna rapport innehåller beskrivningar och data för våra mest väsentliga hållbarhetsaspekter. Här beskriver vi både positiva och negativa aspekter i Uniwater-bolagens värdekedja. Vår största påverkan sker via vår produktion, inköpta varor och tjänster och användningen av våra sålda produkter. Vi inom Uniwater kan göra skillnad genom våra val av leverantörer, vår uppförandekod och genom samarbete med såväl kunder som leverantörer i hållbarhetsfrågor. Vårt hållbarhetsarbete syftar till att inspirera och driva alla bolag i koncernen i en hållbar riktning.

Vi står upp för hållbarhet i stort, eftersom vi vill accelerera klimatomställning i hela vår bransch. Uniwater-bolagen har kommit olika långt i sin omställning. Eftersom det är en del av Uniwaters strategi att växa genom förvärv breddas koncernens helhetserbjudande löpande. När ett bolag blir en del av Uniwater ställer vi krav på hållbarhetsrapportering och att bolaget driver verksamheten i enlighet med Uniwaters hållbarhetsmål och uppförandekod, som visar vägen i hållbarhetsarbetet.



VISION

Tillsammans ska vi bli de ledande specialisterna inom vatteninfrastruktur i Europa

Löser kommunernas PFAS-utmaningar

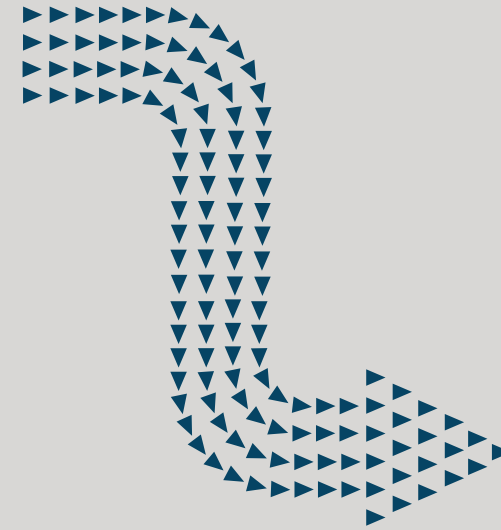
SIDA 33



”

Det är få förunnat att vara med och bidra till något så konkret som rent vatten – fundamentet för liv på jorden

SIDA 12



Innehåll

01 Om oss

- 07 Om oss
- 08 Om Uniwater
- 09 Våra affärsområden
- 10 Nya tillskott i Uniwater-koncernen
- 11 Uniwater i siffror 2025
- 12 Vd-ord
- 14 Höjdpunkter 2025

02 Vårt hållbarhetsarbete

- 18 Strategi
- 19 Värdkedja
- 21 Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen
- 22 Påverkan, risker och möjligheter
- 24 Metod
- 26 Styrning

03 Miljöfrågor

- 31 Klimatförändringar
- 33 Löser kommunernas PFAS-utmaningar
- 34 Vatten- och marina resurser
- 35 Cirkulär ekonomi bra affär för alla

04 Sociala frågor

- 38 Den egna arbetskraften

05 Ansvarsfullt företagande

- 44 Affärsetik

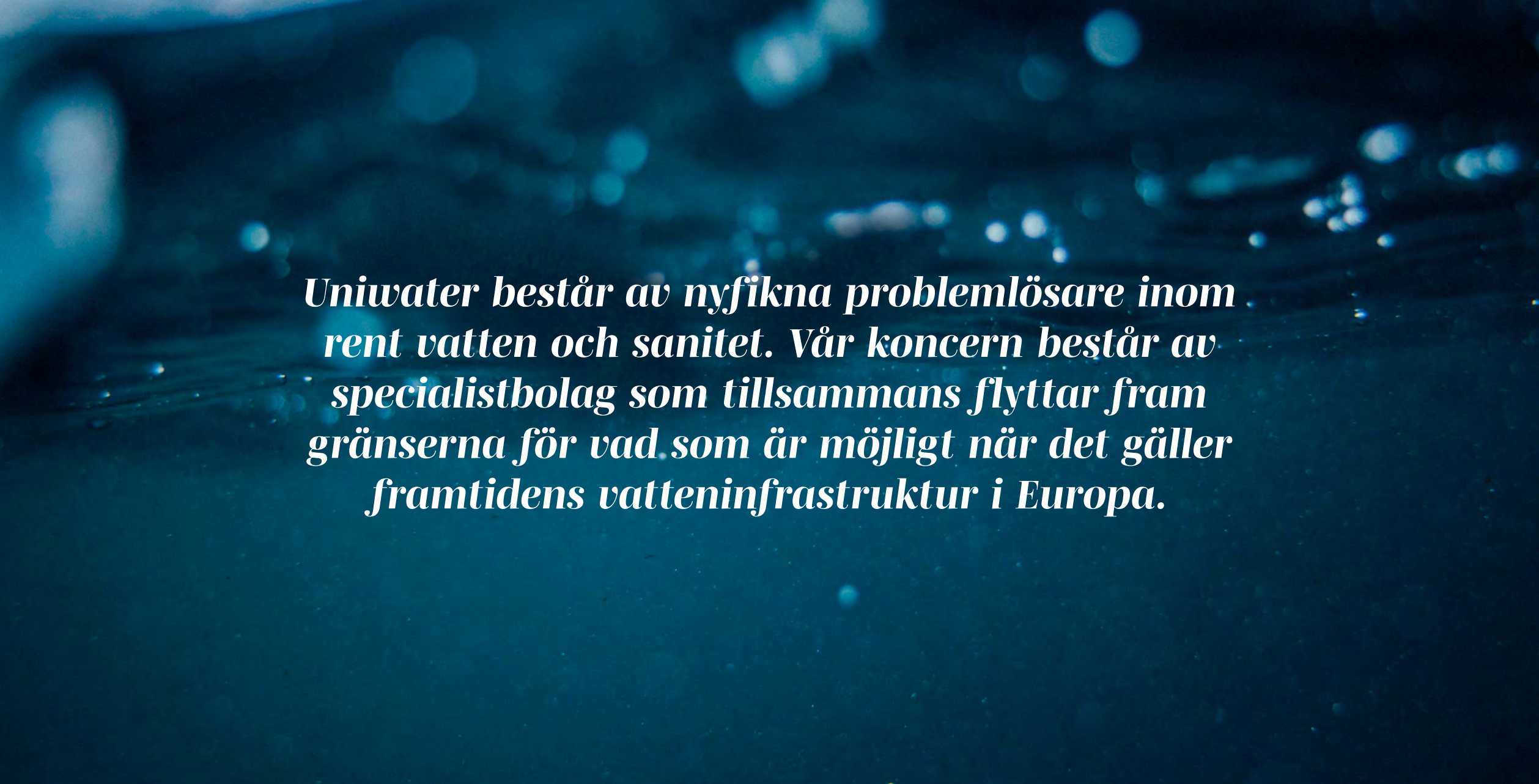


Om oss

Tillgång till rent vatten och sanitet är grunden för ett hållbart samhälle. Tillsammans med våra dotterbolag och medarbetare bidrar vi till att möta de utmaningar som samhället står inför. Vi bygger robust vatteninfrastruktur, som säkrar tillgång till rent vatten med hänsyn till människor, klimatet och ekonomi.

01





Uniwater består av nyfikna problemlösare inom rent vatten och sanitet. Vår koncern består av specialistbolag som tillsammans flyttar fram gränserna för vad som är möjligt när det gäller framtidens vatteninfrastruktur i Europa.



Vår värdegrund

Kunskap Erfarenheten och expertisen hos våra bolag och medarbetare är vår högst värderade resurs och nyckeln till vår framgång.

Gemenskap Vi eftersträvar en öppen, inkluderande kultur och uppmuntrar till kunskapsutbyte för att lära av varandra och stärka vi-känslan.

Kvalitet Vår specialistkompetens ska bana vägen för processer och produkter som alltid motsvarar kundernas behov och förväntningar.

2014

STARTEN
Norvatek Invest grundas genom att S:t Eriks verksamhet i Ettebro slås samman med KVATAB och ASB.

NYA FÖRVÄRV
SEB tillsammans med LK Finans förvärvar Norvatek.



2016

KONCERNEN VÄXER
Norvatek förvärvar Wåge i Töreboda, tillverkare av pumpstationer i glasfiber sedan 1967.



2017

NYA STARKA VARUMÄRKEN
Elva i Motala/Örebro samt Emendo i Motala/Krokomb förvärvas.



2022

Breddat erbjudande med specialister inom anbörning, blockering och skalskydd. Det nya affärsområdet Solutions skapas. 252 medarbetare och 10 bolag.



2021

NYTT NAMN – NY ÄGARE
Norvatek Invest byter namn till Uniwater. En ny koncern med ett heltäckande erbjudande inom VA-teknik tar form. Nalka Invest blir ny huvudägare.



2020

Koncernen omfattar 7 bolag, med totalt 200 medarbetare och med Norden som verksamhetsområde.



2019

KONCERNEN TAR FORM
Ibeco och Dala Kommunalteknik i Borlänge förvärvas och koncernen breddar sitt erbjudande.



2023

Första finska förvärvet. 344 medarbetare och nu 13 bolag i gruppen. Större fokus på vatteninfrastruktur.



2024

Verksamhetsområdet utökas till Europa. Första danska och tyska bolagen förvärvas. 520 medarbetare och 18 bolag.



2025

Satsning på DACH inleds. 642 medarbetare, 23 bolag och verksamhet i 6 länder.



Uniwater i siffror 2025

23

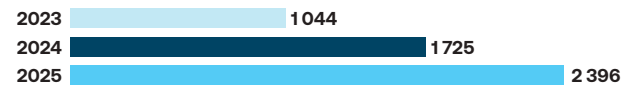
Varumärken i koncernen

Uniwater består av små och medelstora bolag som alla är specialister inom sina områden och som på olika sätt skapar förutsättningar för rent vatten i samhället. Under 2025 utökade vi koncernen med fem nya varumärken.



2 396

Mkr i omsättning

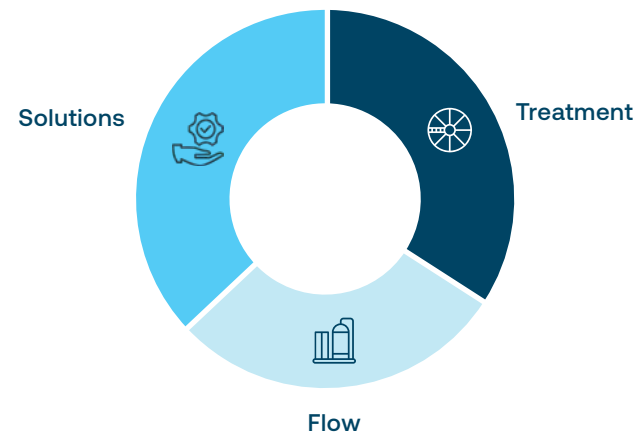


3

Affärsområden

Treatment, Flow, Solutions – bakom de tre orden gömmer sig kärnverksamheten i våra bolag. Nischade tjänster och produkter för ledningsnätet, konstruktion av anläggningar för effektiv flödeshantering och avancerad vattenrening.

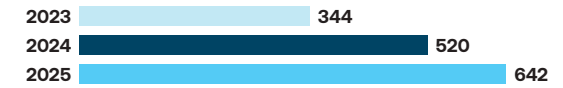
DEL AV OMSÄTTNING



642

Medarbetare i Europa

Vi växer genom våra förvärv och organiskt i våra bolag. Engagerade och kunniga medarbetare är grunden för hållbar tillväxt och framgång.



6

Länder i Europa

När vi startade vår resa var vi en handfull svenska bolag. I dag, elva år senare, består vår grupp av verksamheter i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Polen och Tyskland.



Våra affärsområden

Vi säkrar tillgången på vatten – världens viktigaste naturresurs. Det gör vi genom att rusta upp infrastruktur för vatten och avlopp i hela Europa. Vi bidrar med produkter och tekniska lösningar för att säkra vattnets kretslopp i samhället – och vi gör det genom tre affärsområden.



Treatment

Affärsområde Treatment samlar sju specialistbolag – fem i Sverige och två i Norge – med kärnkompetens inom konstruktion och produktion av vatten- och avloppsanläggningar samt vattenrening. Bolagen designar och bygger anläggningar, som uppfyller högt ställda krav på kvalitet och funktionalitet. Tyngdpunkten ligger på totalentreprenader, där våra bolag ansvarar för hela projekt från upphandling och projektering till byggledning och driftsättning.

Bolagen är specialister på små och medelstora anläggningar, med projekt i spannet från några miljoner upp till 400 miljoner kronor. Tillsammans erbjuder de ett brett spektrum av reningstekniker – biologiska processer, filtrering, membranlösningar och PFAS-rening – samt paketering av dessa för effektiva projekt. Hållbarhet är centralt i arbetet inom affärsområdet – bolagen hjälper kunderna att välja lösningar som minskar klimatpåverkan och ökar energieffektiviteten.

- AQUASVEA ● AVVATECH ● BIOWATER TECHNOLOGY ● ELVA ● EMENDO
- NOKA ● RAMSON



Solutions

Affärsområde Solutions omfattar nio nischade bolag som erbjuder produkter, specialisttjänster och uthyrningslösningar till ägare av VA-infrastruktur. Deras styrka ligger i kombinationen av teknisk kompetens och specialiserad utrustning som kunderna ofta saknar eller endast behöver vid specifika tillfällen. Verksamheten bedrivs i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Tyskland och Polen och kompletterar naturligt affärsområdena Flow och Treatment genom att leverera produkter och tjänster centrala för deras uppdrag.

Kunderna består av grossister, entreprenörer, kommuner, industrier och andra ledningsnätsägare. Hållbarhet är integrerat i erbjudandet och skärpta krav leder till nya material och systemlösningar, vilket ökar behovet av cirkularitet, uthyrningslösningar och specialkomponenter – en komplexitet som bolagen är särskilt skickliga på att hantera.

- 3VA ● 4 PIPES ● ABAT ● IBECO ● KUDSK ● LAURIDSEN
- PROCO SERVICES ● SVANESUNDS RÖR ● TONISCO



Flow

Affärsområde Flow består av sju bolag som erbjuder tekniska lösningar för vatten- och avloppsinfrastruktur i Sverige, Norge och Danmark. Verksamheten omfattar tre områden: pumpstationer, el och automation samt prefabricerade rostfria rörsystem. Affärsområdet kännetecknas av starka interna synergier där bolagen kontinuerligt stödjer varandra i projekt, vilket skapar hög effektivitet och kvalitet.

Slutkunden är i huvudsak kommunala VA-bolag och två tredjedelar av omsättningen kommer från uppdrag som underentreprenör åt större anläggningsbolag. Resterande del består av direktupphandlingar med kommuner. Flow erbjuder helhetslösningar – från projektering till nyckelfärdiga pumpstationer – samt innovativa renoveringsmetoder. Hållbarhet är integrerat i arbetet, med fokus på standardisering, återvinningsbara material och energieffektiv drift.

- ASB VA-AUTOMATION ● CONTROLPARTNER ● DALA KOMMUNALTEKNIK ● INDUSTRI & BYGGINSTALLATIONER AB
- NORVATEK ● ROSTFRIA VA-SYSTEM ● WASYS



Nya tillskott i

Uniwater-koncernen

NOKA

NOKA AS
Treatment

Norskt ingenjör- och servicebolag specialiserat på dricksvattenrening för kommunala och industriella kunder, med fokus på membranfilter, alkalisering och desinfektion. Bolaget är branschledande i Norge och har bland annat varit pionjärer genom introduktion av UV-behandling av vatten som alternativ till klor.



Ramson

RAMSON AB
Treatment

Svenskt specialistbolag inom vattenrening med 60 års erfarenhet av rening av dricksvatten och vätskor i industriella processer. Erbjuder bland annat stationära och containerbaserade helhetslösningar för både avloppsvattenhantering och dricksvatten.



controlpartner

CONTROLPARTNER AS

Flow

Norskt specialistbolag inom digitalisering och framtidssäkring av kommunala VA-anläggningar och industriella processer. Bolagets kärnverksamhet är att leverera driftstyreningssystem och automation för avloppsreningsverk, vattenverk, pumpstationer och industrianläggningar med särskilt fokus på PLC- och displaysystem med integrerade FM-system och rapportssystem.



WASYS A/S OCH ACOWA INSTRUMENTS

Flow

WASYS A/S och ACOWA INSTRUMENTS är systerbolag, som erbjuder produkter och tjänster inom VA-automation. Bolagen har särskild expertis inom pumpstationer, med nischade produkter för pumpstyrning, flödesberäkningar, överströmnings- och nivåmätning.



3VA-SÄKRARE AB

Solutions

Svenskt bolag med provtryckning och kvalitets-säkring av VA-infrastruktur som nisch. Utöver provtryckning utför bolaget reparation av brunnar, avskiljare, spolning, filmning och läcksökning via underentreprenörer.

// FLOW //

Rent vatten för kommuner och kryssningsresenärer

Controlpartner är ett av Uniwaters fem norska bolag. De är specialister inom styr- och automationslösningar för kommunala VA och industriella processer. Med drygt 40 mjukvaruingenjörer och specialister inom hårdvara är bolaget ett av koncernens mest teknikintensiva bolag inom det som kallas Industri 4.0.

Smarta system för olika branscher

Controlpartners viktigaste marknadsområde är den kommunala vatten- och avloppssektorn och över 30 norska kommuner använder företagets driftsövervakningssystem. Ett av företagets mest spektakulära områden är de avancerade system de levererar till kryssningsindustrin. Controlpartner har levererat styrsystem till tre av världens största kryssningsfartyg, med kapacitet för upp till 10 000 personer ombord.

– Ett kryssningsfartyg i den storleken motsvarar en medelstor norsk kommun, men på en mycket begränsad yta och mycket högre belastning på avloppssystemen. Tekniskt sett ligger reningskraven på nivåer som motsvarar landbaserade anläggningar dimensionerade för cirka 50 000 personer, säger ControlPartners vd Robert Wasler.

Kompletterande kompetenser inom Uniwater

Robert Wasler är en av bolagets tre grundare. Han har sedan starten 2015 varit central för att forma bolaget till vad det är idag, nu med kontor i Oslo, Bergen och Porsgrunn.

– Vår ambition har varit att vidareutveckla vårt erbjudande inom Industri 4.0, det vill säga att koppla samman fysisk industri med digital teknik. Det har vi gjort genom smartare, mer autonoma styrsystem baserade på öppna och moderna plattformar. Resultatet blev lösningar som snabbt fick fäste på marknaden och idag används de inom kommunal VA-sektor, maritima reningsprocesser och industriella applikationer, säger Robert Wasler.

Inom Uniwater har Controlpartner börjat samarbeta med systerbolaget ASB och de kompletterar varandra väl – det ena med styrka inom mjukvara, det andra inom hårdvara. Tillsammans bygger de skalbar teknik som möjliggör robusta, energieffektiva och framtidssäkra lösningar för samhällskritisk infrastruktur.

Internationella leveranser med imponerande effekt

Controlpartner har flera stora pågående leveranser i England, Danmark och Taiwan. Företaget har även levererat anläggningar i Asien och bidragit med landbaserade reningsverk med kapacitet att hantera avloppsvatten för upp till nio miljoner människor.

– Dessa reningsverk är större än alla motsvarande anläggningar i Norge tillsammans, men bygger på samma skalbara teknik som för kommuner i Norden, säger Robert Wasler.

Med avancerad automatik och system för optimering av energi- och kemikalieförbrukning bidrar Controlpartner till resurseffektiva reningsprocesser i snabbt växande storstäder – ett viktigt bidrag till global hållbarhet.



Tillväxt, hållbarhet och förvärv för europeiskt ledarskap

Det gångna året har varit framgångsrikt för Uniwater. Vi har fortsatt att växa, både organiskt och genom förvärv, vilket är avgörande för vår strategi att konsolidera den europeiska marknaden.

Vår bransch påverkas starkt av skärpta miljökrav. Klimatförändringar för med sig kraftigare och mer frekventa regn vilket har lett till stramare EU-lagstiftning, vilket i sin tur innebär en större efterfrågan på våra tjänster och produkter. Detta är behov som kommunerna prioriterar mycket högt och vårt uppdrag är att hjälpa kunderna att klimatanpassa och framtidssäkra sin infrastruktur för vatten och sanitet. Det gångna året har präglats av stark utveckling för Uniwater. Vi har fortsatt växa – både organiskt och genom strategiska förvärv – och tagit viktiga steg i vår långsiktiga ambition att konsolidera den europeiska marknaden.

Marknaden för bolagen inom affärsområde Treatment har varit exceptionellt stark. Vi har byggt upp en stor orderstock, vilket ger oss goda förutsättningar framåt. Också affärsområde Flow har som helhet haft ett stabilt år. Bolagen har framgångsrikt mött ökande konkurrens,

bland annat i form av byggbolag som påverkats av lågkonjunktur och sökt sig in på vår marknad. Solutions, vårt största affärsområde, har haft ett gynnsamt år och levererade en organisk tillväxt helt i linje med affärsplan.

Hållbarhet och lönsamhet går hand i hand för vår grupp. Våra lösningar bidrar till att minska klimatpåverkan, förbättra resurshushållningen och förlänga livslängden på befintlig infrastruktur. Vi arbetar målmedvetet med att utveckla smartare, mer energieffektiva system och att stärka våra cirkulära erbjudanden. Genom att accelerera detta arbete skapar vi både affärsnytta för våra kunder och värde för samhället.

Vår vision är att bli den ledande aktören i Europa inom vårt segment. För att ta oss dit fortsätter vi att växa genom väl utvalda förvärv av nischade specialistbolag med hög kompetens och starka marginaler. Vi är selektiva,

långsiktiga och bygger ett sammanhållet ekosystem där bolagen delar liknande utmaningar, möjligheter och ambitioner. Det är en modell som stärker oss – och gör oss attraktiva både som partner och som arbetsgivare.

Uniwater har en fantastisk möjlighet och det är upp till oss själva att förverkliga vår vision. Allt vi gör bidrar med verklig nytta för Europas samhällen och dess medborgare. Det är få förunnat att så konkret vara med och förbättra vattnet – något att vara stolt över. Rent vatten är fundamentet för liv på jorden.



Pål Warolin
Koncern-*vd*, Uniwater

”

Det är få förunnat att vara med och bidra till något så konkret som rent vatten – fundamentet för liv på jorden. Det är något att vara stolt över.



Höjdpunkter 2025

Nya affärsmöjligheter i Europa

Under året tog vi ytterligare steg för att stärka vår position på den växande europeiska marknaden för vatteninfrastruktur. Som ett led i satsningen på Tyskland, Österrike och Schweiz rekryterades Erik Meurling som Head of Expansion. Erik Meurling tillför lång erfarenhet av internationell affärsutveckling.

Arbetet under året har handlat om att identifiera nya marknadsmöjligheter, bygga relationer och analysera potentiella partners i regionen, samt att vidareutveckla vår M&A-process, med tydligt fokus på att identifiera företag som delar koncernens långsiktiga syn på hållbar vatteninfrastruktur.

Svanesunds Rör 60 år av att bygga för framtiden

Sedan 1965 har Svanesunds Rör levererat robusta lösningar inom termoplastsvetsning och ledningsnätet. 2022 blev de en del av Uniwater där de nu är en självklar del av koncerngemenskapen: lokalt förankrade specialister som bidrar med kunskap och innovationskraft i hela kedjan – från material och metoder till långsiktig samhällsnytta.



Smartare pumpning och färre driftsstopp

Richard Wennberg, en problemlösande maskinist, tröttnade på vatten-dränkta schakt och krångliga pumplösningar. Mitt i ett schakt kom han på en idé: en mobil pumpbrunn som både skyddar pumpen och håller gropen torrare och stabilare – med färre driftsstopp. I samarbete med IBECO har idén utvecklats vidare till en prototyp, genomgått testning och resulterat i en färdig produkt.

Pumpbrunnen består av ett yttre monteringsrör med S60-fäste och ett inre perforerat dräneringsrör, pressas ner i marken och skapar en stabil, dränerad brunn redo för pump eller en sugslang.



Proco alltid i rörelse

Det har gått 25 år sedan Proco startades. Genom sina patenterade metoder utför de rörarbeten utan störningar för kunder i hela Sverige - och håller samhällskritiska system i drift.

4%

AV VÅR OMSÄTTNING UTGÖRS AV
CIRKULÄRA ERBJUDANDEN



28

MILJONER STEG TOG UNIWATERS MEDARBETARE
TILLSAMMANS MED WATERAID OCH MARCH FOR WATER

VATTENÖRDAR PÅ VATTEN 2025

Uniwater och flera av dotterbolagen deltog på Vatten 2025 i Göteborg: ABAT, ASB, Dala Kommunalknik, Norvatek, Proco, Ramson och IBECO. Genom att delta bidrar vi till dialog, kunskapsutbyte och utveckling av lösningar som stärker och framtids-säkrar Sveriges vatteninfrastruktur.

Varje steg räknas

Varje dag tvingas miljoner flickor runt om i världen lägga timmar på att hämta vatten till sina familjer – tid som annars skulle kunna användas till skolgång. Uniwater deltog i March for water tillsammans med flera av dotterbolagen. Tack vare engagemanget kunde vi bidra till att fler kranar byggs, fler samhällen får tillgång till vatten och fler flickor får möjlighet att gå i skolan. Varje steg räknas. Och varje steg gör skillnad.

”

Att få dyka in i en helt ny värld och lära sig om något så viktigt som vatten har varit fantastiskt.

NELLIE THELL, STUDENT



Studentsamarbeten Adam och Nellie praktiserade

Vad har en masterstudent i affärsutveckling och en grafisk designer gemensamt? Jo – båda har praktiserat på Uniwater.

– Jag visste inte vad VA var för någonting, så jag har lärt mig jättemycket under vägen. Vatten är ju någonting man tar för givet ska komma ur kranen. Men det sker ju jättemycket under jord och det är mycket som krävs för att vattnets hela kretslopp ska fungera, säger Nellie Thell, praktikant i grafisk design.

– Sett till efterfrågan och tillväxt finns det till synes inget slut vad som behöver göras. Underhållsbehovet inom vatteninfrastruktur är gigantiskt – samtidigt som du gör något hållbart för miljön säger Adam Thyberg, masterstudent i affärsutveckling.



Vårt hållbarhetsarbete

Hållbarhet och ansvarstagande är integrerade delar av vår affärsmodell. Våra bolag utvecklar lösningar som är avgörande för samhällskritisk infrastruktur och som säkerställer tillgång till rent vatten och sanitet – idag och i framtiden.

02



UNIWATER OCH DE GLOBALA HÅLLBARHETSMÅLEN

Agenda 2030 och Uniwaters väg in i framtiden

Vår verksamhet och samhället i stort står inför stora utmaningar med klimatförändringar, ett osäkert geopolitiskt läge och ett ökande tryck på naturresurser. Hållbarhetsfrågor handlar inte längre om moraliska plikter, det är en affärskritisk faktor som formar vår konkurrenskraft och långsiktiga framgång.

Våra hållbarhetsmål är integrerade i vår vision och strategi och de guidar oss i det dagliga arbetet. Det handlar om att bidra till en hållbar framtid för våra bolag, säkerställa rent vatten för kommande generationer och skapa långsiktigt värde genom lösningar som stärker motståndskraftig och hållbar vatteninfrastruktur. Genom vår verksamhet skapar vi positiv påverkan genom att bidra till klimatanpassning, ökad resurseffektivitet och en långsiktigt hållbar vattenförsörjning.

Uniwaters hållbarhetsmål 2025–2030



VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Hållbarhetsarbete i linje med FN:s globala mål



Vårt viktigaste livsmedel och nyckeln till ett gott liv

Allt vi gör inom Uniwater syftar till att öka tillgång till rent vatten och sanitet i de samhällen där vi verkar, genom att leverera robust vatteninfrastruktur för framtiden.

Specialisterna i våra bolag hanterar dagligen dagens och morgondagens lösningar för vattnets kretslopp i samhället. Vi kan stolt konstatera att vi i allra högsta grad direkt bidrar till hållbar utveckling i linje med de globala målen och Agenda 2030.



Säkra och hälsosamma arbetsplatser

Tack vare tillväxten i våra bolag, som har mellan 5 och 70 anställda, skapar vi arbetstillfällen i alla samhällen där vi verkar. Vi arbetar för en säker och trygg arbetsmiljö med anständiga arbetsvillkor oavsett arbetsplats. Genom bra arbetsvillkor hos våra bolag och i våra leverantörsled värnar vi om våra medarbetares hälsa och stärker våra bolags attraktionskraft som arbetsgivare. Vi satsar på att öka medarbetarnöjdheten eftersom nöjda medarbetare stannar kvar och presterar bättre, vilket gör att våra bolag behåller kompetens och stärker såväl konkurrenskraft som lönsamhet.

Exempel på aktiviteter 2025:

- Interna nätverk och ledarskapsprogram
- Genomförande och uppföljning av medarbetarenkäter
- Gemensam stegtävling för ökad rörelse



Cirkulära affärer och minskad klimatpåverkan

Naturens resurser är ändliga och vi ska göra vad vi kan för att bidra till ökad resurseffektivitet. Det innebär att vi utvecklar nya affärsmodeller för förlängd livslängd och underhåll, att vi återvinner material, samt hanterar kemikalier och avfall ansvarsfullt. Genom att erbjuda relevanta produkter och tjänster, samt att redogöra för hållbarhetsaspekterna i vår värdekedja kan våra kunder göra informerade val för att minska sin klimatpåverkan.

Exempel på aktiviteter 2025:

- Fler elbilar i fordonsflottan
- Utökad scope 3-mätning
- Utökad uthyrningssortiment hos IBECO
- Relining av pumpstationer och vattenledningar
- Förlängd livslängd på VA-nätet genom anborring och blockering

En mer jämställd bransch

Att minska ojämlikhet och orättvisor är grundläggande för hållbar utveckling. Vi vill bidra till en mer jämställd VA-bransch där män och kvinnor i olika åldrar och olika bakgrunder jobbar tillsammans. Studier visar på tydliga samband mellan jämställdhet, inkluderande arbetsmiljöer och lönsamhet. Vi är övertygade om att ökad jämställdhet stärker vår förmåga att möta våra kunders behov. Våra produkter och tjänster påverkar alla i samhället och vi vill att vår verksamhet ska spegla det.

Exempel på aktiviteter 2025:

- Nätverkande med studenter på arbetsmarknads-mässor
- Engagemang i yrkesutbildningar
- Föreläsningar och handledning av studenter på praktik och LIA (Lärande i arbete)



Kvalitet och kompetensutveckling

Stabil infrastruktur är grunden för ett välfungerande samhälle. För att möta framtidens utmaningar måste vatteninfrastrukturen vara robust och pålitlig. Vi vill expandera vår verksamhet i Europa och göra nytta i fler samhällen. Vi värnar om att kombinera beprövade lösningar med ny teknik för att bidra till miljömässig och social hållbarhet inom vår nisch. Genom ökad kompetens stärker vi våra bolags konkurrenskraft, samtidigt som vi stärker trivsel, motivation, produktivitet, försäljning och lönsamhet. Att vi har kunniga och engagerade medarbetare som ger det där lilla extra gör att vi kan driva utvecklingen framåt i vår bransch.

Exempel på aktiviteter 2025:

- Utbildning i uppförandekod
 - Klassrumsutbildning för förvärvade bolag
 - Språkversioner
 - Digital utbildning, repetition för nya medarbetare
- Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM)



Hur hållbarhet hänger ihop med affärsmodellen

Uniwater består av specialistbolag som tillhandahåller produkter och tjänster till kunder som har behov av vattenhantering, avloppsvattenhantering och vattenrening i olika processer. Vid utgången av 2025 bestod koncernen av 23 små och medelstora företag i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Tyskland och Polen. Koncernen är verksam på dessa marknader genom sina dotterbolag.

Verksamhet

De erbjudna tjänsterna och produkterna omfattar exempelvis såväl byggnation och renovering av vatten- och reningsverk samt pumpstationer, som underhåll och utveckling av anslutningar och ledningar. Kundbasen består främst av kommuner och offentliga myndigheter, industrikunder samt andra organisationer verksamma inom vattenrening, avloppsvattenhantering och vatteninfrastruktur.

Exempel på nya produkter och tjänster som lanserats under 2025 är ett utökat erbjudande inom automation och drift samt avancerad vattenrening och hantering av PFAS genom membranteknik i kombination med UV-, ultra- och nanofiltrering.

Centralt fokus

Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av koncernens strategi och affärsmodell.

Hållbarhetsaspekter är integrerade i strategiska prioriteringar kopplade till utveckling av produkter och tjänster, projektgenomförande, styrning samt riskhantering. Centrala hållbarhetsrelaterade utmaningar omfattar förändrade regulatoriska krav, ökade förväntningar från intressenter samt behovet av

att vidareutveckla data, processer och styrdokument inom koncernen. Dessa utmaningar hanteras genom att stärka styrningsramverk och genom att integrera hållbarhetsöverväganden i ledningens arbete och dess strategiska beslutsfattande.

Övergripande mål för koncernen

Uniwaters eget ramverk för hållbarhet omfattar tre hållbarhetsrelaterade mål.

- Öka tillgång till rent vatten och sanitet i de samhällen där vi verkar
- Minska klimatpåverkan från produkter och tjänster samt verka för ökad cirkularitet
- Förbättra hälsa, säkerhet och jämställdhet på våra arbetsplatser



De tre målen utgår från resultatet i Uniwaters dubbla väsentlighetsanalys (se sid 25) och är integrerade i koncernens strategi och affärsmodell. Målen stödjer ambitionen att bidra till en hållbar vatteninfrastruktur och omfattar koncernens produkter och tjänster för att bygga robust vatteninfrastruktur, som säkrar tillgång till rent vatten och sanitet.

Hållbarhetsaspekter återspeglas även i Uniwaters relationer med sina intressenter, med fokus på ansvarsfullt företagande, tillförlitliga lösningar och långsiktigt värdeskapande.

Prioriterade åtgärder framåt:

- Säkerställa tilldelning av resurser, tydlig tidsplan och interna processer för ett systematiskt och strategiskt hållbarhetsarbete som linjerar med kommande lagkrav så som ESRS
- Utveckla relevanta policyer, omställningsplaner samt mål och mätetal
- Stärka datakvalitet och rapportering för Scope 3, där den största klimatpåverkan finns, för att möjliggöra halvering av utsläppen

Värdekedja

Koncernen skapar värde genom att leverera tekniska lösningar som stödjer en driftsäker, regeluppfyllande och långsiktigt hållbar vattenhantering för sina kunder, främst genom projektbaserade leveranser och serviceerbjudanden.

Användningen av Uniwaters produkter och tjänster omfattar drift, underhåll och vidareutveckling av vatteninfrastruktur med långa tekniska livslängder. Affärsmodellen stöds av långsiktiga kundrelationer, efterfrågan driven av såväl regulatoriska krav som investeringsbehov på grund av underhållsskuld samt kontinuerlig service och support under de levererade lösningarnas hela livscykel.



Uppströms

Uppströms omfattar Uniwaters värdekedja inköp av komponenter, material och tjänster som integreras i koncernens lösningar och projektleveranser.

- **Material, komponenter och tjänster**
- **Transporter**



Egen verksamhet

Den egna verksamheten omfattar konstruktion, projektering, projektledning, installation, driftsättning samt serviceverksamhet. Verksamheten bedrivs genom dotterbolagen och i nära samarbete med kunderna.

- **Inköp och försäljning**
- **Projektering**
- **Konstruktion, produktion och underhåll**
- **Cirkularitet**



Nedströms

Nedströms omfattar Uniwaters värdekedja användningen som sker hos kunderna. Det vill säga kommuner, industrikunder och andra organisationer med ansvar för vatten- och avloppsinfrastruktur.

- **Transporter**
- **Drift**
- **Cirkularitet**





”Tillgång till rent vatten och sanitet är avgörande för hållbar utveckling, minskad miljöpåverkan och motståndskraftiga samhällen.”

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

Identifiering av risker och möjligheter

Koncernens process för dubbel väsentlighetsanalys utgår från principer och metodik i ESRS-ramverket, särskilt vad gäller identifiering, bedömning och prioritering av påverkan, risker och möjligheter.

Hållbarhetsredovisningen omfattar främst den egna verksamheten samt de delar av värdekedjan uppströms och nedströms som bedömts vara väsentliga för verksamheten. Omfattningen av hållbarhetsdata skiljer sig i vissa delar från den finansiella konsolideringen.

Social data, medarbetardata och finansiell data omfattar samtliga bolag i koncernen. Klimatrelaterad data omfattar 13 av koncernens 23 bolag, vilka har rapporterat enligt gemensamma definitioner och tillämpade redovisningsmetoder.

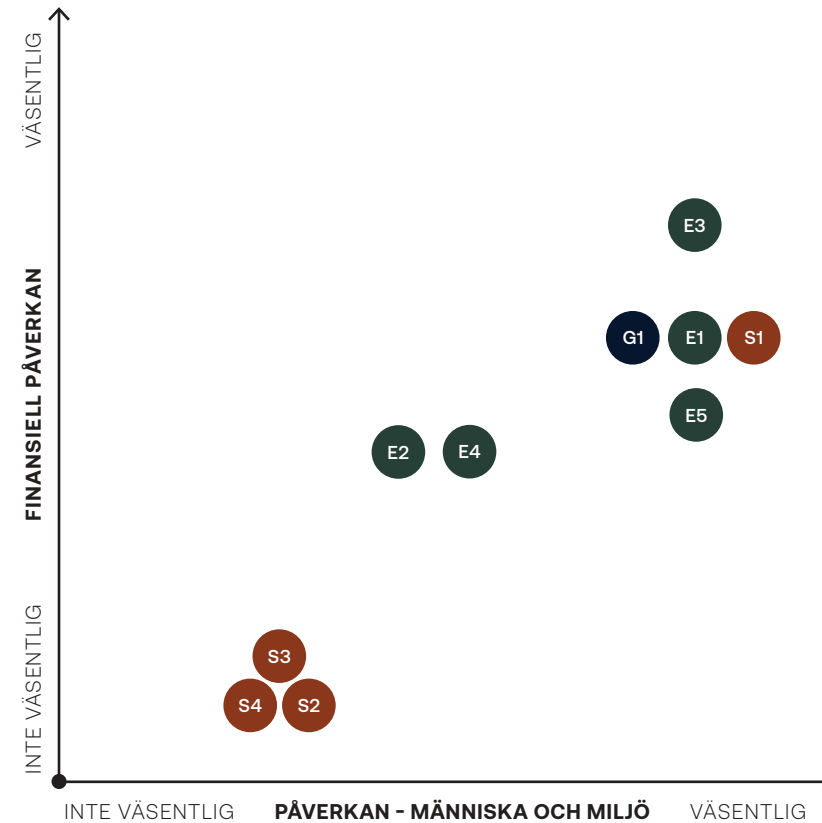
2025 års hållbarhetsrapport är inspirerad av och delvis anpassad till ESRS, men utgör inte en fullständig ESRS-redovisning. Under året har fokus legat på att stärka struktur, transparens och spårbarhet i rapporteringen i linje med relevanta delar av ESRS. Läs mer om Uniwaters metod på sidan 28.

Uppdateringar i DMA under 2025

Under 2025 har Uniwater uppdaterat den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA). Uppdateringen visar att resursanvändning och cirkulär ekonomi har blivit mer väsentliga, både till följd av ökad affärs- och omvärldsrelevans och att dessa områden tydligare har kopplats till koncernens värdekedja och långsiktiga strategiska fokusområden.

Samtidigt har området föroreningar blivit mindre väsentligt. Fördjupat arbete under året visar att de mest betydande aspekterna inom föroreningsområdet i hög grad överlappar med redan prioriterade områden, särskilt vatten- och marina resurser samt klimatförändringar, vilket reducerar föroreningarnas relativa självständiga väsentlighet i den övergripande bedömningen.

Områden som är relaterade till sociala frågor (S) och ansvarsfullt företagande (G) ligger på samma väsentlighetsnivå som föregående år.



Miljöfrågor

- E1 Klimatförändringar
- E2 Föroreningar
- E3 Vatten- och marina resurser
- E4 Biologisk mångfald och ekosystem
- E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi



Sociala frågor

- S1 Egna arbetskraften
- S2 Arbetstagare i värdekedjan
- S3 Påverkade samhällen
- S4 Konsumenterna och slutanvändare



Ansvarsfullt företagande




















- G1 Ansvarsfullt företagande













Matrisen är en schematisk visualisering av resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen. Ämnenas placering i matrisen illustrerar deras relativa betydelse i förhållande till varandra och ska inte tolkas som exakta värden.

Påverkan, risker och möjligheter

Tabellen presenterar en översikt över verksamhetens mest väsentliga påverkan, risker och möjligheter utifrån den dubbla väsentlighetssanalysen. Här sammanfattas varje väsentligt ämne, en kort beskrivning av ämnet och dess definition, var i värdekedjan respektive påverkan, risk eller möjlighet uppstår samt inom vilken tidshorisont påverkan är bedömd och förväntas inträffa.

Syftet är att ge en transparent och lättöverskådlig bild av de mest väsentliga frågorna för hållbarhetsarbetet samt hur det speglar bolagets affärsmodell, strategi och styrning framåt.

ESRS-ämne	Underämne	Väsentliga ämnen	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont	Beskrivning
 E1 Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Fysiska klimatrisker i VA-infrastruktur	Risk			Ökade kostnader på grund av förseningar eller leveransbrister som uppstår i den egna verksamheten på grund av exempelvis klimatrelaterade extremväder.
		Klimatanpassade vatteninfrastrukturlösningar	Möjlighet			Ökade behov på kundsidan av klimatanpassad vatteninfrastruktur för att hantera extremväder som översvämningar.
	Begränsning av klimatförändringar	Ökade kostnader och utsläpp i värdekedjan	Risk			Ökade rapporterade utsläpp på grund av mer heltäckande scope 3 rapportering samt tillväxt genom förvärv.
		Vatteninfrastrukturlösningar med minskad klimatpåverkan	Potentiell positiv påverkan			Design, materialval och drift av vatteninfrastrukturlösningar med minskad klimatpåverkan. Skapar möjligheter för kunderna att minska sin klimatpåverkan.
Energi		Energieffektivisering i VA-anläggningar	Möjlighet			Genom sina kunduppdrag bidrar Uniwater till ökad energieffektivitet hos kunder, samtidigt som bolaget genomför åtgärder för att minska energianvändningen i den egna verksamheten.
 E3 Vatten- och marina resurser	Utsläpp av vatten och vattenförbrukning	Hantering av indirekta utsläpp till vatten	Faktisk positiv påverkan			Uniwater-bolagens projektleveranser möjliggör förbättrad effektivitet i kunders vattenhantering och vattensystem, optimerad vattenanvändning och resurseffektiv vattentillförsel.
	Utsläpp av vatten och vattenförbrukning	Hantering av indirekta utsläpp till vatten	Möjlighet			Uniwater-bolagens tjänster inom avancerad vattenrening för eliminering av PFAS, tungmetaller, läkemedelsrester med mera bidrar till ökad lönsamhet. Området präglas av ökad efterfrågan till följd av reglering och klimatförändringar.
 E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Cirkulära affärsmodeller	Uthyrning, renovering och livslängdsförlängning	Möjlighet			Uthyrningsverksamhet, renovering och underhållstjänster som förlänger livslängd utgör affärserbjudanden med tydlig koppling till både lönsam tillväxt, samhällsnytta och resurseffektivitet.

ESRS-ämne	Underämne	Väsentliga ämnen	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont	Beskrivning
 S1 Den egna arbetskraften	Hälsa och säkerhet	Arbete med högriskmoment	Risk			Arbete med högriskmoment innebär arbetsmiljörisiker som kan påverka medarbetares hälsa, säkerhet och verksamhetens kontinuitet. En säker arbetsmiljö stärker produktivitet och kompetensförsörjning, medan brister kan leda till olyckor, sjukfrånvaro, ökade kostnader och svårigheter att attrahera och behålla medarbetare.
	Likabehandling och lika möjligheter	Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete	Möjlighet			Jämställda och inkluderande arbetsgrupper skapar bättre förutsättningar för innovation, bredare perspektiv och högre kvalitet i beslutsfattandet. Ett aktivt arbete med jämställdhet stärker företagets attraktionskraft som arbetsgivare, underlättar rekrytering och bidrar till högre engagemang och långsiktig kompetensförsörjning.
		Förlorad konkurrenskraft på grund av bristande jämställdhet och mångfald	Risk			Bristande jämställdhet och mångfald kan försvåra rekrytering och kompetensförsörjning samt minska organisationens innovationsförmåga och anpassningskraft. Om företaget inte uppfattas som en inkluderande arbetsgivare finns risk för lägre engagemang, svagare arbetsgivarvarumärke och minskad konkurrenskraft.
 G1 Affärsetik	Affärsetik	Bristande kontroll i leverantörsledet	Risk			Bristande styrning av leverantörsrelationer kan leda till kundförluster, sanktionsavgifter och skadat varumärke. Stark leverantörsstyrning och transparenta samarbeten förbättrar kontrollen i värdekedjan, minskar operativa och legala risker och bidrar till långsiktig affärsstabilitet.
	Förebyggande av korruption och mutor	Korruption och mutor i samhällsnära projekt	Risk			Affärer med kommunala bolag och andra offentliga organisationer innebär en förhöjd risk för mutor och korruption. Brister i antikorrupsionsarbetet kan leda till sanktionsavgifter, förlorade uppdrag och skadat förtroende. Tydliga styrdokument, uppförandekod och utbildning bidrar till att förebygga risker och stärka affärsetiken.



Metod

Uniwater har arbetat strategiskt och utvecklat ett gemensamt sätt för koncernen att identifiera vilka aktiviteter som påverkar hållbarhet, samt kvantifierat hur viktiga de är, prioriterat och skapat strukturen för att följa upp hur de utvecklas över tid. Detta är en del av vår plan för att arbeta strukturerat med hållbarhetsfrågor genom hela organisationen. Vi omfattas ännu inte av CSRD men vi väljer i år frivilligt att utforma rapporteringen i linje med relevanta delar av ESRS. Detta val har också påverkat vår metodik.



Intressent- och expertengagemang

Dialoger med interna och externa intressenter, exempelvis medarbetare, leverantörer, kunder, ägare och samhällsaktörer, utgör en central del av processen. Input från intressenter kompletteras vid behov med extern expertis och relevanta branschramverk.

Bedömning av påverkan

Bedömningen fokuserar på Uniwaters kärnverksamheter inom vattenrening, VA-teknik och lösningar för vatteninfrastruktur. Metoden fokuserar på aktiviteter och affärsrelationer där risken för potentiell eller faktisk negativ påverkan bedöms vara förhöjd, samt där verksamheten kan bidra till betydande positiva effekter.

Omfattningen inkluderar den egna verksamheten och centrala delar av värdekedjan, såsom leverantörer och samarbetspartners.

Identifiering och bedömning av påverkan

Påverkan identifieras genom intern dokumentation, hållbarhetsdata, intressentdialoger och branschspecifika riskanalyser. Varje påverkan bedöms utifrån:

- **allvarlighetsgrad** (omfattning, skala, grad av irreversibilitet)
- **sannolikhet**

Processen omfattar både egen verksamhet och påverkan kopplad till leverantörer, samarbetspartners och kunders användning av Uniwaters produkter och tjänster. Även positiva effekter beaktas, särskilt kopplade till ökad tillgång till rent vatten och sanitet. Prioriteringen baseras på allvarlighetsgrad respektive sannolikhet för definierad påverkan.

Negativ påverkan med hög irreversibilitet prioriteras oavsett sannolikhet, medan positiv påverkan bedöms utifrån omfattning, skala och sannolikhet. Kvalitativa bedömningar används för att avgöra vilka frågor som är väsentliga för rapportering.

Finansiell materialitet

Den finansiella väsentlighetsbedömningen omfattar hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som kan påverka koncernens intäkter, kostnader, tillgångar, skulder, kassaflöden eller konkurrenskraft. Bedömningen beaktar kort, medellång och lång sikt och baseras på både interna analyser och resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen. Särskild uppmärksamhet ägnas åt klimatrelaterade risker, arbetskraftsfrågor, affärsetik samt möjligheter kopplade till ökad efterfrågan på lösningar för vatten och sanitet.

Identifiering och bedömning av finansiell påverkan

Hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter identifieras genom interna analyser, ledningsinput och resultat från den dubbla väsentlighetsanalysen. Varje risk eller möjlighet bedöms baserat på:

- **sannolikhet**
- **potentiell finansiell påverkan**, exempelvis på:
 - intäkter
 - rörelsekostnader
 - investeringar
 - balansräkning och finansiell ställning

Bedömningen är främst kvalitativ och beaktar befintliga kontroller, marknadsförutsättningar och regulatoriska förändringar. Risker och möjligheter prioriteras utifrån relativ sannolikhet och potentiell finansiell effekt. Poster som bedöms ha en rimlig sannolikhet att inträffa och en potentiellt betydande finansiell påverkan bedöms som finansiellt väsentliga.

Uppföljning och översyn

Påverkan, risker och möjligheter som identifierats som väsentliga följs upp löpande. Både sannolikhet och potentiell finansiell påverkan ses över regelbundet för att spegla förändringar i verksamheten, omvärlden, regelverken och intressenternas förväntningar. Processen vidareutvecklas i takt med att metodik och datakvalitet förbättras.

Intressentdialog

Intressenternas insikter bidrar till Uniwaters strategiska beslut, hållbarhetsprioriteringar och resursallokering.



Intressenter	Intressenters förväntan på Uniwater	Kanaler för kommunikation och engagemang	Hur intressenters input används av Uniwater
Medarbetare	Prioriteringar inom personal- och organisationsutveckling som bidrar till god arbetsmiljö, inkomst, arbetsvillkor, kompetensutveckling och inkludering.	Lednings- och chefsdialog, team- och avdelningsmöten, intranät och digitala plattformar, medarbetarundersökningar, fackliga förhandlingar.	Input från medarbetare påverkar hur Uniwater utformar policyer och utvecklar ledarskap, kompetens, trivsel, förmåner och arbetsliv i balans.
Kunder	Tillförlitliga och hållbara vatten- och avloppslösningar som baseras på produktutveckling, tjänsterbjudanden och innovationsfokus.	Affärsdialog och kundmöten, kundsupport, webbplatsen, digitala plattformar, marknadsföring, kundevent, kundundersökningar.	Återkoppling från kunder är avgörande för Uniwater-bolagens konkurrenskraft och används för utveckling av befintliga och nya produkter och tjänster samt för att förbättra kvalitet, leverans och kundupplevelse.
Leverantörer och partners	God kvalitet, etik, leveranssäkerhet och regelefterlevnad som styr inköp och riskhantering i värdekedjan.	Affärsdialog, leverantörsportaler, upphandlingsverktyg, utvecklingsmöten, workshop, digitala plattformar, nätverk.	Dialoger med leverantörer och partners bidrar till att utveckla ansvarsfulla leverantörskedjor, främja utbyte för förbättrad kvalitet och innovation samt säkerställa att Uniwaters krav på hållbarhet, etik och affärspraxis uppfylls.
Ägare	Ett långsiktigt värdeskapande och en positiv utveckling av bolaget genom en ansvarsfull och strategisk styrning och regelefterlevnad.	Ägardialog, styrelsearbete, rapportering, stämma, direktkommunikation med vd, digitala plattformar.	Ägarnas perspektiv används för att utveckla Uniwaters långsiktiga strategi, styrning och värdeskapande samt för att säkerställa en hållbar affärsutveckling och en ansvarsfull kapitalanvändning.
Banker/långgivare	Stabilitet, transparens och hållbarhetsdata som påverkar styrning, riskhantering och rapportering.	Rapporter, direktdialog, informell kommunikation.	Dialog med banker och långgivare bidrar till att säkerställa en stabil finansiering och ger input till Uniwaters finansiella strategi, riskhantering och arbete med hållbar finansiering.
Samhälle och myndigheter	Utveckling av hållbara lösningar för vattenhantering som lever upp till krav på miljöskydd, vattenförsörjning och regelefterlevnad.	Rapporter, direktdialog, informell kommunikation, branschforum, myndighetskontakter (utöver sälj), partnerskap och övriga samarbeten.	Input från samhälle och myndigheter används för att säkerställa regelefterlevnad, bidra till samhällsutveckling och stärka Uniwaters arbete med miljöansvar, vatteninfrastruktur och hållbar utveckling.

Styrning

Uniwaters hållbarhetsarbete vilar på en tydlig ansvarsfördelning där styrelsen, koncernledningen, dotterbolagen och centrala hållbarhetsfunktioner har distinkta roller. Detta skapar en struktur som säkerställer att hållbarhetsfrågorna integreras i både strategi och operativ verksamhet.

Styrelsens kompetens, erfarenhet och ansvar

Styrelsen består av en grupp individer med erfarenhet från olika branscher och verksamheter i Norden och övriga Europa. Styrelsen har vidare erfarenhet av att genomföra förvärv samt att leda och utveckla både onoterade och noterade bolag.

Styrelsen ansvarar för att övervaka hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter samt för bolagets styrning, interna kontroll och riskhantering.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet har bred kompetens inom finansiell rapportering, intern kontroll och riskhantering. Det ansvarar för tillsyn av finansiell och hållbarhetsrelaterad rapportering samt koncernens interna kontroller.

Ledningens kompetens och ansvar

Koncernledningen har erfarenhet inom relevanta branscher och marknader samt stark kompetens inom styrning och strategi. Den omsätter styrelsens riktlinjer i praktiken och säkerställer att hållbarhetsmål integreras i affärsområdenas planer och följs upp löpande.

Styrgrupp för hållbarhet

Den centrala hållbarhetsgruppen, ledd av Head of Sustainability & Marketing, består av vd, CFO, affärsområdeschefer och affärsområdenas ekonomichefer. Detta forum samordnar och utvecklar hållbarhetsarbetet i koncernen. Gruppen följer upp mål per affärsområde och hanterar strategiska frågor såsom policyer och initiativ. Den tvärfunktionella kompetensen säkerställer integration i affärsbeslut.

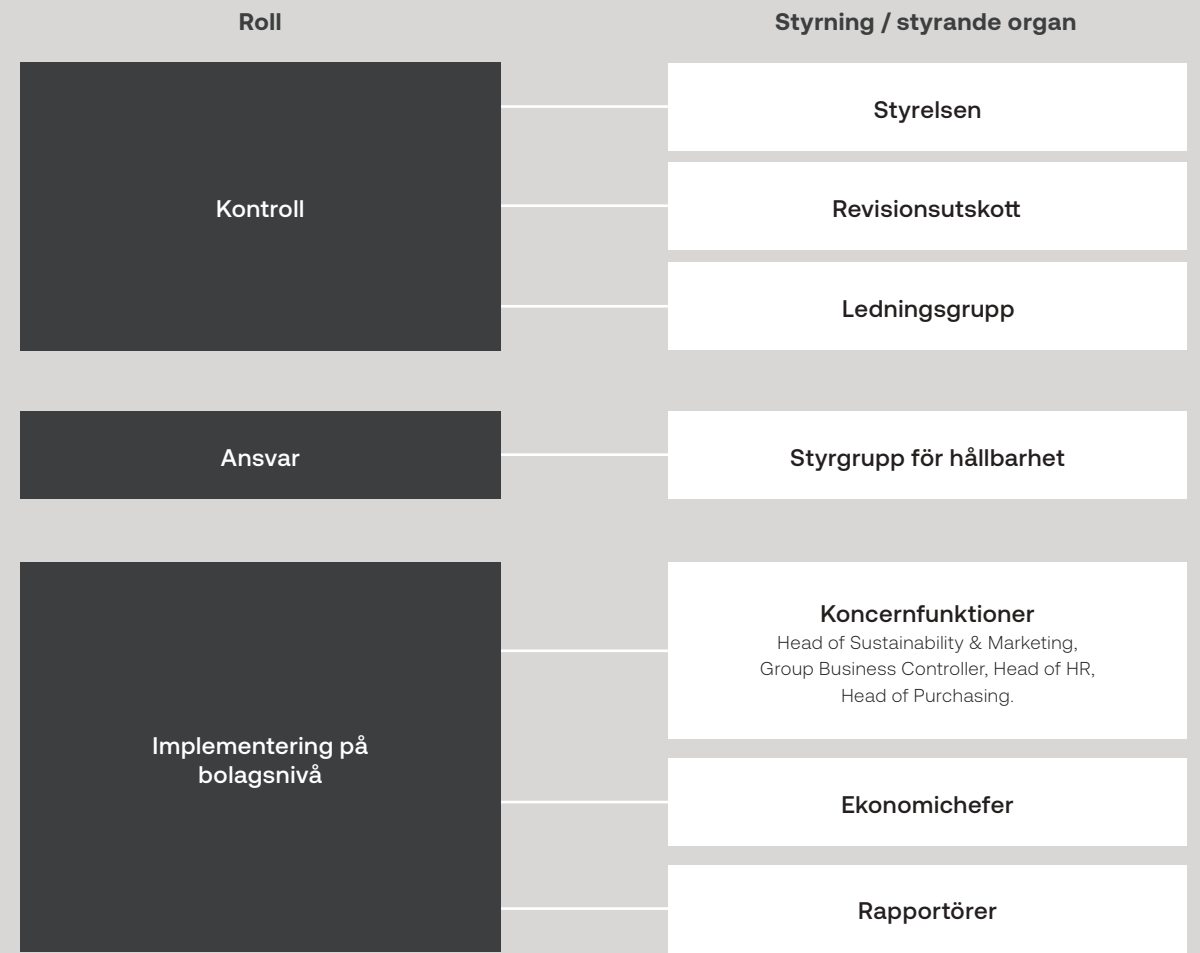
Integrering av hållbarhet och centrala funktioner

Hållbarhetsfrågor är integrerade i koncernens affärsstyrning och behandlas löpande i utökade ledningsgruppsmöten. Uppföljning av hållbarhetsmål sker inom ramen för bolagets månadsuppföljningar med affärsområdena och kvartalsvis i linje med det finansiella resultatet. Beslut fattas av ledningen under styrelsens tillsyn, och ledningen säkerställer samordning mellan funktioner.

Koncernen omfattas inte av CSRD men har frivilligt utformat rapporteringen i linje med relevanta delar av ESRs. CFO ansvarar för att rapporteringen uppfyller tillämpliga lagkrav och andra externa regelverk. Head of Sustainability & Marketing har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet, och finansfunktionen stöttar insamling och uppföljning av ESG-data. De centrala funktionerna samarbetar med rapportörer i dotterbolagen och ekonomichefer på affärsområdesnivå för att kvalitetssäkra och konsolidera underlaget.

Dotterbolagens ansvar

Dotterbolagen genomför hållbarhetsarbetet operativt, driver aktiviteter kopplade till koncernens mål och ansvarar för insamling och rapportering av ESG-data kvartalsvis. De bidrar även med lokala insikter och förbättringsförslag.



Styrdokument och riktlinjer

Uniwaters styrdokument beskriver de processer och regelverk som används för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter. Policyer fastställs av styrelsen, medan instruktioner och direktiv beslutas av vd respektive koncernledning. Varje regelverksägare ansvarar för implementering, efterlevnad och uppföljning.

Styrdokumentet ses över minst årligen och uppdateras vid behov med beaktande av interna och externa krav, inklusive förändringar i regelverk och input från relevanta intressenter. Syftet är att säkerställa att styrdokumentet är aktuella, ändamålsenliga och i linje med Uniwaters styrningsmodell.

Styrdokumentet tillgängliggörs via interna plattformar och kommuniceras till relevanta funktioner och dotterbolag.



Uniwater har under 2025 tagit fram nya policyer och uppdaterat befintliga, vilka kommer att antas under 2026. Policyer granskas av revisionsutskottet, beslutas av styrelsen och implementeras av koncernledningen.

Totalt antal koncernövergripande policyer är 17 stycken efter uppdateringen 2025. De som direkt berör hållbarhetsområdet är:

- Miljöpolicy
- Code of Conduct
- Supplier Code of Conduct
- HR-policy
- Inköpspolicy
- Visselblåsarpolicy

Hållbarhetsrelaterade styrdokument	Typ	Syfte/beskrivning	Uppdaterat	Ansvarig för implementering
Code of Conduct	Policy	Grundläggande principer för affärsetik, mänskliga rättigheter och anti-korruption.	2025	CEO
Miljöpolicy	Policy	Reglerar arbetet med miljöpåverkan, resurseffektivitet och utsläpp inom verksamheten	2025	Head of Sustainability & Marketing
Strategiskt ramverk för hållbarhet	Ramverk och mål	Anger övergripande riktning och mål för Uniwaters hållbarhetsarbete samt koppling till affärsstrategi.	2025	Executive Management Team
HR-policy	Policy	Säkerställer en trygg och säker arbetsmiljö samt förebyggande av arbetsrelaterade incidenter	2025	Head of HR
Supplier Code of Conduct	Policy	Krav på leverantörer avseende ESG	2025	Head of Purchasing
Visselblåsarpolicy	Policy	Rapportering av oegentligheter	2025	Head of HR
ESG Due Diligence Checklist	Checklista	Säkerställer att hållbarhetsaspekter beaktas vid förvärv och integration av nya bolag	2025	Head of M&A and Strategy
Skattepolicy	Policy	Säkerställer ansvarsfull och transparent hantering av skatter samt efterlevnad av tillämpliga skattelagar och regler.	2025	CFO



Miljöfrågor

Vi ska minska klimatpåverkan i hela värdekedjan genom smarta val, energieffektiva lösningar och hållbara produkter med längre livslängd – och samtidigt hjälpa våra kunder att minska sina klimatavtryck och få tillgång till rent vatten.

03

Klimatförändringar

Uniwaters största påverkan och möjligheter kopplade till klimatförändringar ligger i de lösningar vi levererar till kommuner och industri. Genom klimatanpassade lösningar för vatten och avlopp hjälper vi kommuner att hantera ökade vattenflöden, översvämningar och andra konsekvenser av ett förändrat klimat.

Klimatförändringarna innebär risker i form av störningar i leverantörskedjan och ökade kostnader från skärpta regelverk, men också betydande möjligheter genom växande efterfrågan på robust och energieffektiv vatteninfrastruktur.

Hantering och styrande dokument

Under 2025 upprättade Uniwater en miljöpolicy som utgör grund för fortsatt utveckling av koncernens miljö- och klimatarbete. Policyn godkändes av styrelsen i början av 2026 och tillämpas från nästa rapporteringsperiod.

Policyn omfattar hela värdekedjan och beskriver hur koncernen arbetar för att minska miljöpåverkan och bidra till hållbar vatteninfrastruktur genom bland annat energieffektivisering, resurseffektivitet, ansvarsfull kemikaliehantering och klimatmedvetna inköp och resor. Policyn fungerar som ett styrande dokument för beslut, upphandling, projektgenomförande och förbättringsarbete inom hela organisationen.

Under rapporteringsperioden hanterades klimatrelaterade frågor genom koncernens övergripande styrning, ESG-arbete och riskhanteringsprocesser. Arbetet speglar bolagets utvecklingsfas där fokus ligger på att stärka styrning, arbetsätt och processer för hantering av klimatrelaterade frågor.

Klimatrelaterat mål

Fokus har under året legat på att identifiera klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter genom bolagets dubbla väsentlighetsanalys. Analysen visar att klimatfrågor främst är kopplade till klimatanpassning, utsläpp och resursanvändning i värdekedjan samt utveckling av vatteninfrastrukturlösningar som kan bidra till minskad klimatpåverkan och ökad motståndskraft mot klimatförändringar.

Klimatrelaterade risker och möjligheter bedöms huvudsakligen vara långsiktiga och kopplade till förändrade kundbehov, extrema väderhändelser samt ökade krav i värdekedjan. Samtidigt finns möjligheter genom ökad efterfrågan på klimatanpassad och resurseffektiv VA-infrastruktur.

Under rapporteringsåret har bolaget prioriterat utveckling av styrning och processer framför etablering av formella klimatmål. Formella mål kommer att utvärderas i takt med att arbetet och datagrunden utvecklas.



Vad är scope 1, 2 och 3?



01. Direkta utsläpp

De utsläpp som sker direkt i den egna verksamheten. Exempelvis från tjänstebilar och produktion i egna fabriker.



02. Indirekta utsläpp

Utsläpp från produktion av inköpt energi (el, värme, kyla). Utsläppen uppstår hos leverantören men förbrukas i den egna verksamheten.



03. Indirekta utsläpp i hela värdekedjan

Utsläpp i verksamhetens värdekedja, som företaget inte äger eller kontrollerar. Exempelvis från inköp, transporter, hyrda tillgångar eller användning av sådana produkter.

GHG-protokollet Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) är en internationell standard för att mäta och redovisa växthusgasutsläpp. Utsläppen räknas om till koldioxidequivallenter och delas in i tre scope.

Våra växthusgasutsläpp (Scope 1, 2 och 3)

Kategori	Utsläpp (ton CO ₂ e) 2024	Utsläpp (ton CO ₂ e) 2025	Förändring (%)	Datakvalitet
Scope 1 – Direkta utsläpp				
Företagsbilar	434,62	532,96	22,6%	Medel
Stationär förbränning	0,00	0,00		
Totalt Scope 1	434,62	532,96	22,6%	
Scope 2 – Indirekta utsläpp från inköpt energi				
Platsbaserad	62,24	61,13	-2%	Låg
Marknadsbaserad	106,88	159,14	48,9%	Låg
Totalt Scope 2 (Marknadsbaserad)	106,88	159,14	48,9%	



Kategori	Utsläpp (ton CO ₂ e) 2024	Utsläpp (ton CO ₂ e) 2025	Förändring (%)	Datakvalitet
Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp				
1. Inköpta varor och tjänster	21 575,34	21 342,95	-1,1%	Låg
2. Kapitalvaror	N/A	N/A		Mätning under utveckling
3. Bränsle- och energirelaterade utsläpp	115,98	131,52	13,4%	Medel
4. Transport och distribution (uppströms)	425,88	503,39	18,2%	Medel
5. Avfall från verksamheten	9,99	18,22	82,4%	Låg
6. Affärsresor	N/A	N/A		Mätning under utveckling
7. Pendling	N/A	N/A		Mätning under utveckling
8. Hyrda tillgångar (uppströms)	N/A	N/A		Mätning under utveckling
9. Transport och distribution (nedströms)	N/A	N/A		Ej materiell
10. Sålda produkters slutbehandling	N/A	N/A		Mätning under utveckling
11. Sålda produkters användning	N/A	N/A		Mätning under utveckling
12. Avfallshantering för sålda produkter	N/A	N/A		Mätning under utveckling
13. Uthyrd tillgångar (nedströms)	N/A	366,10	N/A	Medel
14. Franchising	N/A	N/A		Ej materiell
15. Investeringar	N/A	N/A		Ej materiell
Totalt Scope 3	22 127,19	22 362,18	1,1%	
TOTALT Scope 1 + 2 + 3 (Marknadsbaserad)	22 668,7	23 054,3	1,7%	
TOTALT Scope 1 + 2 + 3 (Platsbaserad)	22 624,1	22 956,3	1,5%	

Energianvändning och energimix	2025
Total fossil energiförbrukning (MWh)	597,18
Andel fossila källor av total energiförbrukning (%)	0,42%
Energiförbrukning från kärnkraftskällor (MWh)	3 961,69
Andel kärnkraft av total energiförbrukning (%)	2,75%
Total förnybar energiförbrukning (MWh)	139 337,90
Bränsleförbrukning från förnybara källor (inkl. biomassa, biogas, förnybar vätgas m.m.) (MWh)	22 576,28
Förbrukning av inköpt el, värme, ånga och kyla från förnybara källor (MWh)	116 761,62
Förbrukning av egenproducerad förnybar energi (icke bränsle) (MWh)	0
Andel förnybara källor av total energiförbrukning (%)	96,83%
Total energiförbrukning (MWh)	143 896,78

Redovisningsprinciper

Klimatdatan omfattar 13 av koncernens 23 bolag och baseras på rapporterad energi- och aktivitetsdata från respektive bolag. Scope 1 och 2 har beräknats enligt GHG Protocol. Scope 3-data omfattar utvalda kategorier där tillförlitlig data varit tillgänglig. Datakvalitet och täckningsgrad kommer att utvecklas successivt.



Omställningsrelaterade klimatrisker

Uniwater har identifierat både fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker som väsentliga för verksamheten. De största fysiska riskerna rör vatten- och avloppsinfrastruktur, särskilt äldre anläggningar som inte är anpassade till klimatförändringar. En ökad frekvens av extrema väderhändelser – som störtregn, översvämningar och värmeböljor – kan påverka såväl kundernas anläggningar nedströms som företagets egna processer för produktion och leverans av anläggningar.

Utöver dessa klimatrisker har företaget även identifierat omställningsrisker, framför allt i form av skärpta klimatregler, högre miljöavgifter och klimatrelaterade skatter. Dessa kan leda till ökade kostnader för material och transporter, och därmed påverka lönsamhet och affärsmodell, särskilt vid inköp av utsläppsintensiva material som rostfritt stål och cement samt i samband med transporter och genomförande av projekt.

Riskbedömningar genomförs löpande i samband med strategisk planering, budgetering, prognoser och förvärv, för att identifiera händelser som kan påverka intäkter samt värdering av tillgångar och skulder. Scenarioanalyser samt extern och marknadsbaserad analys används för att bedöma både makroekonomiska och omställningsrelaterade risker. Bedömningen omfattar aktiviteter såväl uppströms som nedströms med fokus på inköp, transporter och genomförande av projekt. Analysen baseras huvudsakligen på kvalitativa bedömningar och övergripande scenarieanalyser.

Uniwaters dotterbolag har en rad produkter och lösningar som svarar mot de behov som finns för att säkra VA-infrastruktur för de omställningar som klimatförändringar för med sig. Genom att bolagets affär består i att klimatsäkra kundernas verksamhet, innebär dessa risker en förväntad positiv finansiell effekt. Exempel på de produkter som dotterbolagen erbjuder är skalskydd, dagvattenpumpstationer och katastrofberedskap.



Det är ett tungt ansvar för kommunerna. Med de skärpta gränsvärdena har många under det senaste året insett att de riskerar att inte klara kraven med nuvarande anläggningar och måste därför agera.

CLAES RUDENHOLM, VD AVVATECH

// TREATMENT //

Löser kommunernas PFAS-utmaningar

Claes Rudenholm är VD för Malmö-baserade AVVATech, som är specialister på vatten och miljöteknik. I dag handlar han och hans 15 medarbetares uppdrag allt mer om att hjälpa svenska kommuner att hantera PFAS.

Fokus på de så kallade "evighetskemikalierna" PFAS har ökat kraftigt de senaste åren. PFAS är mycket svårnedbrytbara, sprids i miljön och ansamlas i människor. Enligt Kemikalieinspektionen misstänks PFAS vara cancerframkallande, ge upphov till fosterskador och påverka immunförsvaret.

Skärpta krav på vattenreningen

Den 1 januari 2026 infördes skärpta gränsvärden för PFAS i dricksvatten, vilket innebär att många kommuner nu behöver uppgradera sina vattenverk med ny reningskapacitet. Den totala investeringen uppskattas till omkring 1,4 miljarder kronor.

– Det är ett tungt ansvar för kommunerna. Med de skärpta gränsvärdena har många under det senaste året insett att de riskerar att inte klara kraven med nuvarande anläggningar och måste därför agera, säger Claes Rudenholm.

Tillsammans med sina underleverantörer tar AVVATech fram anpassade lösningar för PFAS-hantering i vattenverk, baserat på bland annat anläggningens storlek och det vattenflöde som ska behandlas.

– Vi har kompetens inom projektering, dimensionering, processteknik och projektledning samt inköp, leverans och installation, och tar ofta fram helhetslösningar för att öka kapaciteten och säkerställa att reningen uppfyller de nya kraven, säger han.

Smart lösning, snabbt på plats

Men även om behovet av kapacitetsökningar är stort är det inte alltid nödvändigt att snabbt bygga om hela anläggningar. – En sydsvensk kommun som vi har ramavtal med insåg att de inte skulle klara de nya PFAS-gränsvärdena innan deras nya vattenverk var färdigställt. Vi föreslog därför en provisorisk containerlösning med PFAS-rening. Den byggdes inomhus, kunde levereras snabbt och var enkel att koppla in, förklarar Claes Rudenholm.

Containerlösningen blev ett snabbt och säkert sätt att säkerställa rent vatten under tiden det nya vattenverket planeras och byggs. Den kan användas under flera år och därefter säljas vidare, vilket gör att investeringen inte går förlorad.

– Det är en smart lösning som gör att beslutsfattarna slipper stressa fram beslut som riskerar att bli kortsiktiga, säger Claes Rudenholm som är realistiskt optimistisk kring framtiden.

– Behovet av rent dricksvatten och renat avloppsvatten kommer alltid att finnas. Det som begränsar oss är inte efterfrågan, utan resurser och rätt kompetens. Vi är 15 personer i dag och växer successivt i omsättning, projektstorlek och personal, avslutar Claes Rudenholm.

Vatten- och marina resurser

Ett av målen i vårt strategiska hållbarhetsramverk är att öka tillgången till rent vatten och sanitet i de samhällen där vi är verksamma. Uniwater-bolagens påverkan på vatten- och marina resurser sker främst indirekt genom de system och lösningar som levereras till kommuner och industri. Produkterna och tjänsterna bidrar till effektivare vattenhantering och minskad påverkan på vattenmiljöer, samtidigt som vi följer upp hur mycket personekvivalenter (PE) våra levererade lösningar ger upphov till. Den direkta påverkan från vår egen verksamhet är begränsad och utsläpp till vatten uppstår främst hos våra kunder.

Riskerna består framför allt av effekter av extremväder, föroreningar och störningar i vattenflöden, medan möjligheterna finns i att leverera robusta, resurseffektiva VA-system som stärker samhällens motståndskraft och minskar vattenanvändning och föroreningsrisker över tid.

Hantering och styrande dokument

Uniwater har inte antagit någon separat policy för vatten- och marina resurser. Detta beslut baseras på resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen där den egna verksamheten endast bedömdes ha en begränsad negativ påverkan. Den väsentliga påverkan som uppstår nedströms i värdekedjan, framför allt genom hur produkter och lösningar används, sker indirekt via kunderna. Analysen identifierade därmed inga betydande negativa effekter eller materiella risker i de egna processerna som i nuläget motiverar en särskild policy.

Vattenrelaterade aspekter hanteras i stället inom koncernens övergripande styrningsstruktur, affärsstrategi och operativa processer, inklusive efterlevnad av gällande lagstiftning och tillståndskrav. Hänsyn till vatten- och marina resurser integreras även i koncernbolagens produkter och lösningar, som är utformade för att stödja ansvarsfull vattenhantering hos kunder och uppfylla relevanta EU-regelverk, såsom avloppsvattendirektivet och dricksvattendirektivet.

Behovet av mer formaliserade policyer kommer att omprövas över tid som en del av den löpande översynen av hållbarhetsrisker, påverkan och regulatoriska förändringar



Mål och mätetal

Uniwater följer upp vattenförbrukning i den egna verksamheten, men den totala påverkan bedöms som låg och verksamheten är inte belägen i områden med vattenstress. Utöver vår egen vattenförbrukning, mäter vi sedan 2025 PE (personequivivalenter) från verksamheten i affärsområdena Treatment och Flow. Ännu har vi inte valt att sätta några kvantitativa mål för området, då vår mätmetod behöver förbättras. Syftet med det är att bättre kunna beskriva den nytta vår verksamhet bidrar till för rent vatten och sanitet i samhället.

Vattenförbrukning

I dagsläget mäter koncernen enbart den egna verksamhetens vattenförbrukning. Vattenutsläpp, mängden återvunnet eller återanvänt vatten eller vattenintensitet mäts ej, men detta är ett prioriterat område för gruppen under 2026.

Förväntade finansiella effekter

Uniwater bedömer att vattenrelaterade påverkan och risker medför betydande finansiella effekter för den egna verksamheten. Detta beror på att koncernbolagen erbjuder lösningar inom VA-infrastruktur, där efterfrågan är hög. En viktig drivkraft är den omfattande underhållsskuld som finns inom vatten- och avloppsinfrastrukturen i hela Europa. Utöver renoveringsbehovet bidrar även klimatförändringar, såsom ökade regnmängder och översvämningar, till en betydande förväntad finansiell påverkan. De potentiella effekterna återfinns främst nedströms, där förändrade regelverk och högre krav på rening kan påverka kundernas investeringsnivåer.

Detta kan skapa tydliga affärsmöjligheter genom ökad efterfrågan på VA-lösningar, men samtidigt innebära risker kopplade till projektkostnader och tidplaner. Koncernen följer utvecklingen kontinuerligt som en del av den strategiska planeringen.

Ansvarsfulla val i hela värdekedjan.

Vårt hållbarhetsarbete handlar om att göra ansvarsfulla val i hela värdekedjan för att minska klimatpåverkan. Dessutom möjliggör vi positiv påverkan genom vattenrening, energi-effektiva anläggningar, smarta produkter och förlängd livslängd på VA-nätet. På så sätt hjälper vi våra kunder att minimera sitt klimatavtryck samtidigt som vi möjliggör rent vatten och sanitet i de samhällen där vi verkar.

– Hållbarhetsarbetet gör så att våra bolag skapar trygghet och värde hos sina kunder. En VA-avdelning på en kommun ska förse sina invånare med dricksvatten och fungerande avlopp samtidigt som kommunens klimatmål ska uppfyllas. Vårt hållbarhetsarbete hjälper dem att tackla dessa utmaningar, säger Carolina Jaworski, hållbarhetsansvarig på Uniwater.



// SOLUTIONS //

Cirkulär ekonomi bra affär för alla

IBECO Rentals verksamhet är i grunden hållbar. Att hyra ut maskiner och underhålla dem förlänger livslängden på produkten och maximerar nyttjandet – vilket har visat sig vara en eftertraktad och uppskattad lösning för många kunder.



//IBECO

Många kunder tänker initialt att de ska köpa, men när vi förklarar uthyrningsalternativet väljer de oftast att hyra i stället.

Bolaget har byggt upp en flotta under fem–sex år som gör att kunderna slipper köpa pumpar och verktyg som riskerar att stå oanvända. Samtidigt driver bolaget på utvecklingen mot mer fossilfria lösningar.

– Skulle våra kunder köpa all utrustning själva hade det krävts tusentals maskiner som mestadels stod stilla. Uthyrning är en betydligt mer hållbar lösning, säger Niklas Bergman, huvudansvarig för IBECO Rental.

Under våren 2025 genomförde IBECO Rental ett pilotprojekt inom relining i Bergsjön på uppdrag av Göteborgs Stad. Kommunen har som mål att nå ett klimatavtryck nära noll till år 2030, och projektet – som innebar renovering av avloppsrör från 1960-talet – visar att det är fullt möjligt att utföra komplexa infrastrukturarbeten i det närmaste helt fossilfritt.

– Vi bidrog med en viktig pusselbit i projektet: en eldriven pump försedd med ett stort, mobilt batteri. Pumpen användes för att förbipumpa avloppsvatten och torrlägga två rörsektioner på 450 respektive 350 meter under renoveringsarbetet. Den var i drift under dagarna och avstängd på nätterna, då det externa, elva ton tunga batteriet laddades, säger Niklas Bergman.

Avloppsledningarna renoverades med relining, vilket innebär att en mjuk och flexibel plastfoderstrumpa förs in i de gamla rören, blåses upp med högtrycksluft och sedan härdas med LED-ljus. Metoden är både tidseffektiv och mindre påfrestande på miljön, eftersom den inte kräver schaktning.

Arbetet pågick under tre intensiva veckor, både i områden där många människor rör sig och på mer känsliga platser. Det innebar en rad tekniska och logistiska utmaningar – allt från



arbete i naturskyddat område till förbipumpning genom en förskolegård. Uthyrning av utrustning har visat sig vara god cirkulär affär för IBECO Rental med hög efterfrågan och nöjdhet från företagets kunder.

– Många kunder tänker initialt att de ska köpa, men när vi förklarar uthyrningsalternativet väljer de oftast att hyra i stället. Dessutom erbjuder vi en stark serviceorganisation med egna och inhyrda mekaniker som servar pumparna. När produkterna kommer tillbaka går vi igenom dem noggrant. Trasiga delar byts ut och kasseras i separata fraktioner så långt det är möjligt. Det är ett konkret exempel på cirkulär ekonomi: reparera, återanvända och återvinna, avslutar Niklas Bergman.



Sociala frågor

Att våra medarbetare mår bra är centralt för verksamhetens funktion och långsiktiga utveckling. Säkra arbetsförhållanden, god hälsa och likabehandling påverkar såväl kvaliteten i leveransen som verksamhetens resultat över tid.

04

Våra medarbetare

Ett av Uniwaters övergripande hållbarhetsmål är att stärka hälsa, säkerhet och jämställdhet på våra arbetsplatser. Våra medarbetare är avgörande för vår förmåga att utveckla, leverera och underhålla robusta lösningar för vatteninfrastruktur – i vårt dagliga arbete, i hela koncernen.

Uniwater fortsätter att växa och efterfrågan på teknisk kompetens inom vattensektorn är hög. Det ställer krav på oss som arbetsgivare, både när det gäller arbetsmiljö, säkerhet och kompetensförsörjning. Samtidigt skapar det möjligheter att stärka vår kultur och fortsätta utveckla Uniwater som en attraktiv arbetsplats för både nuvarande och framtida medarbetare.

Vi arbetar långsiktigt för att skapa en trygg, inkluderande och engagerande arbetsmiljö där människor kan utvecklas och bidra över tid. Genom satsningar på ledarskap, kompetensutveckling, arbetsmiljö och medarbetarengagemang stärker vi både individens välmående och koncernens långsiktiga konkurrenskraft.

Dialog och uppföljning är en naturlig del av verksamheten. Arbetet följs upp genom styringsmöten, regelbundna samtal mellan ledare och medarbetare samt återkommande medarbetarundersökningar. Årets undersökning visar en fortsatt positiv utveckling där eNPS ökade från 12 till 26 mellan 2024 och 2025.

Det dagliga arbetet drivs främst ute i dotterbolagen, nära verksamheten och medarbetarna. På koncernnivå stöttar vi med gemensamma ramar, utbildningsinitiativ och erfarenhetsutbyte mellan bolagen. Under året genomfördes bland annat March for Water – en gemensam stegutmaning som engagerade medarbetare i hela koncernen och samtidigt bidrog till ökad medvetenhet kring den globala vattenfrågan.

eNPS har förbättrats

12 → 26

mellan 2024 och 2025

Hantering och styrande dokument

Uniwaters policyer för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter för den egna arbetskraften inkluderar riktlinjer för att förebygga arbetsplatsolyckor, förhindra diskriminering och främja inkludering. Uniwater har etablerade rutiner för att hantera eventuella klagomål och oegentligheter, läs mer om bolagets visseblåsarrutiner på sidan 46.

Uniwater bedriver regelbunden dialog med medarbetare. Det finns specifika kanaler för att framföra oro eller behov internt och bolaget har upprättat en extern visseblåsartjänst som är tillgänglig för alla. Åtgärder vidtas för att fånga upp perspektiv från riskutsatta eller sårbara grupper och för att undanröja hinder för deras deltagande i bolagets intressentdialog, för att få en så rättvisande bild som möjligt. För att undanröja dessa hinder sker regelbundna dialoger och uppföljningar med samtliga grupper vilket ger en kontinuerlig lägesuppdatering och underlag för åtgärder vid behov.

I samband med att följa upp resultatet av den årliga medarbetarenkäten har vissa dotterbolag valt att arbeta i workshopform för att involvera alla medarbetare och gemensamt diskutera fram åtgärder och lösningar vilket ökat engagemang och stärkt kulturen.

Information till medarbetare tillhandahålls på ett tydligt och lättillgängligt sätt. I all dialog respekterar företaget de mänskliga rättigheterna för alla berörda intressenter.

Mål och mätetal

Företaget har som målsättning att erbjuda en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare. Säkerheten är alltid högsta prioritet, och bolaget arbetar kontinuerligt med vidareutbildning, förbättrade rutiner och förebyggande insatser för att minimera risker i arbetet. Uniwater stödjer även medarbetarnas hälsa genom riktade aktiviteter och åtgärder som främjar välmående i både arbete och vardag. Det övergripande målet är noll olyckor som leder till frånvaro eller sjukskrivning.



Policyer

Policyer omfattar hela företagets arbetsstyrka. När specifika policyer riktar sig mot särskilda risker, såsom diskriminering eller arbetsmiljö och säkerhet, gäller de för alla grupper inom koncernens egna arbetskraft.

Uniwaters Code of Conduct (uppförandekod) fokuserar på mänskliga rättigheter, förebyggande av olyckor, icke-diskriminering, inkludering och kompetensutveckling. Policyerna omfattar även tvångsarbete, visselblåsarrutiner och engagemang med alla delar av arbetsstyrkan, inklusive utsatta grupper. Våra policyer omfattar både vår egen verksamhet, relevanta delar av värdekedjan och de intressenter vi påverkar.

Koncernens uppförandekod förbjuder vidare barnarbete, tvångsarbete och ofrivilligt arbete samt människohandel. Uniwater arbetar för att vara en arbetsplats utan diskriminering baserat på kön, ras, religion, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, facklig tillhörighet eller socialt och etniskt ursprung. Trakasserier, övergrepp och hot tolereras inte.

Föreningsfrihet upprätthålls och leverantörer måste tillåta att arbetstagare ansluter sig till arbetstagarorganisationer och förhandlar kollektivt. Policyer säkerställer efterlevnad av lagar gällande arbetsvillkor och kräver en säker, hygienisk och hälsosam arbetsmiljö.

Uniwaters HR-policy, som uppdaterades 2025 och antogs första kvartalet 2026, syftar till att motverka diskriminering och främja inkludering, med fokus på att anställningar ska baseras på kvalifikation. Ansvar för lika möjligheter ligger hos högsta ledningen. Personal får utbildning i icke-diskriminering och bolaget genomför fysiska anpassningar för att säkerställa säkerhet. Kravprofiler och arbetsbeskrivningar ses över för att undvika fördomar.

De största bolagen har systemstöd för att registrera och följa upp genomförda utbildningar och kurser, men majoriteten av bolagen är små (5–12 anställda) vilket gör att hantering ofta blir manuell.

Uniwaters visselblåsarkanal kan användas för att rapportera allvarliga risker som kan påverka människor, vår organisation, samhället eller miljön. Rapporterade ärenden kan exempelvis inkludera brott, oegentligheter och överträdelser eller andra handlingar som bryter mot internationella och nationella lagar inom arbetsrelaterad kontext, till exempel:

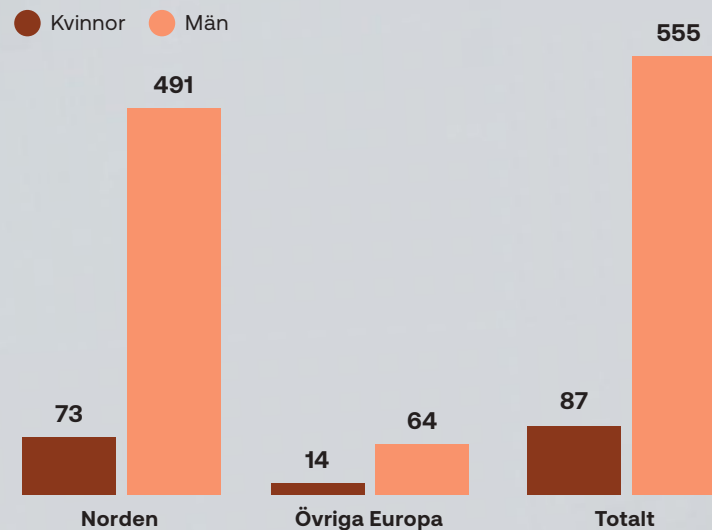
- **korruption och ekonomiska oegentligheter**
- **hälso- och säkerhetsöverträdelser**
- **miljööverträdelser**
- **integritetskränkningar**

Anställda ombuds kontakta sin chef för frågor som rör missnöje på arbetsplatsen eller relaterade frågor, eftersom dessa frågor inte kan utredas inom ramen för visselblåsning.

Visselblåsarkanalerna administreras av KPMG, en extern tjänsteleverantör och alla meddelanden är krypterade. Alla mottagna meddelanden hanteras konfidentiellt.

Människorna i vår verksamhet

Antal anställda per kön*



* I de länder där Uniwater är verksamt finns ingen juridisk kategori för tredje kön, varför upplysningen inte är tillämplig.

Vi arbetar långsiktigt för en mer jämställd vattenbransch.

14%

andel kvinnor bland medarbetarna.

Uniwaters mål är att ha minst 25 procent kvinnor till 2030

Könsfördelning i koncernen

Kön	Antal	Andel (%)
Kvinnor	87	14
Män	555	86
Övrigt*	N/A	N/A
Totalt	642	100

Könsfördelning bland bolagens vd:ar

Kön	Antal	Andel (%)
Kvinnor	1	4
Män	22	96
Övrigt*	N/A	-
Totalt	23	100

* I de länder där Uniwater är verksam finns ingen juridisk kategori för tredje kön, varför upplysningen inte är tillämplig.



642

Totalt antal tillsvidareanställda i alla våra bolag



Åldersfördelning inom koncernen

Åldersgrupp	Antal	Andel (%)
< 30 år	109	17
30–50 år	340	53
> 50 år	193	30
Totalt	642	100



Hälsa och säkerhet

Kategori	Mått	Utfall 2025
Dödsfall orsakade av arbetsrelaterad skada eller ohälsa		
Anställda	Antal	0
Egen arbetskraft som inte är anställd (till exempel inhyrd personal)	Antal	0
Arbetsrelaterade olyckor		
Anställda	Antal	48
Egen arbetskraft som inte är anställda	Antal	-
Olycksfrekvens		
Anställda	Antal olyckor per 1 000 000 timmar	1,1*
Egen arbetskraft som inte är anställd (till exempel inhyrd personal)	Antal olyckor per 1 000 000 timmar	0
Sjukfrånvaro		
Sjukfrånvaro, korttid	%	2,7
Sjukfrånvaro, total	%	3,7

* LTIF (Lost time injury frequency rate) är ett mått som avser antal rapporterade olyckor med sjukfrånvaro som följd i förhållande till totalt antal arbetade timmar.



Rent vatten – ett jobb som engagerar

I december 2024 antog Uniwater ett nytt strategiskt ramverk för hållbarhet med tre övergripande mål. Det sociala målet fokuserar på att förbättra hälsa, säkerhet och jämställdhet på våra arbetsplatser

Medarbetarna inom Uniwater-gruppen beskrivs ofta som vardagshjältar. De jobbar dag ut och dag in med att rusta upp den livsviktiga infrastrukturen för vatten och avlopp. De gör de med yrkesstolthet, specialistkompetens och engagemang – för rent vatten idag och i framtiden.

– Vatten är vad vi brinner för – både som bransch och som samhällsaktör. Att bidra till att fler människor i världen får tillgång till rent vatten ligger nära vår identitet och våra värderingar, säger Ulrika Stevrell, HR-chef på Uniwater.



Ansvarsfullt företagande

Vi ska bedriva vår verksamhet med god affärsetik, transparens och tydlig styrning genom hela organisationen. Genom strukturerade processer, riskhantering och efterlevnad säkerställer vi ansvarsfulla beslut och långsiktigt värdeskapande. Så bygger vi förtroende hos våra kunder, medarbetare och samarbetspartners samtidigt som vi bidrar till en robust verksamhet.

05

Affärsetik

Uniwaters påverkan och möjligheter inom styrning är nära kopplade till hur vi bedriver vår verksamhet, fattar beslut och säkerställer ett ansvarsfullt företagande. En tydlig styrning och hög affärsetik är avgörande för att bygga förtroende hos kunder, medarbetare, ägare och andra intressenter samt för att säkerställa en långsiktigt hållbar affärsutveckling.

I egenskap av en växande koncern, verksam i en reglerad bransch och med många offentliga kunder, exponeras bolaget för risker kopplade till regelefterlevnad, affärsetik och ansvarsfulla affärsrelationer.

Samtidigt skapar ett strukturerat arbete med bolagsstyrning, riskhantering och intern kontroll goda möjligheter att stärka förtroendet för Uniwater och att integrera hållbarhetsaspekter i strategiska beslut.

Vårt arbete fokuserar därför på tydliga styrningsstrukturer, ansvarsfullt företagande och en stark företagskultur. Genom policyer, uppförandekoder, riskhantering och uppföljning säkerställer vi att hållbarhetsfrågor integreras i verksamheten och att Uniwater fortsätter att utvecklas på ett ansvarsfullt sätt.

Riskhantering och internkontroll

01. Identifiera

Uniwater kartlägger vilka hållbarhetsrisker och faktiska negativa effekter som kan uppstå i bolagets verksamhet eller värdekedja.

Kartlägg risker för miljö, personal och drift – till exempel utsläpp, kemikalier och arbetsmiljö.

05. Kommuniera

Uniwater säkerställer transparent rapportering om risker, åtgärder och framsteg. *Rapportera internt och externt om risker, åtgärder och lärdomar.*



04. Följa upp

Uniwater utvärderar kontinuerligt hur väl åtgärderna fungerar. *Mät och utvärdera resultat via driftdata, incidenter och leverantörsuppföljning.*

02. Förebygga

Koncernen etablerar rutiner, instruktioner och tekniska lösningar för att förebygga att identifierade risker inträffar. *Inför rutiner och teknik som minskar sannolikheten för incidenter och kvalitetsbrister.*

03. Minimera

Om risker inte helt kan elimineras vidtas åtgärder för att begränsa deras omfattning. *Begränsa påverkan när något händer – snabba insatser, bättre processer, korrigeringar.*





Företagskultur

Uniwaters företagskultur bygger på etiskt affärsbeteende, integritet och ansvarsfullt beslutsfattande. Den etableras genom koncernens styrningsramverk, ledarskapsförväntningar och uppförandekod, vilka definierar gemensamma principer för beteende i hela organisationen.

Kulturen främjas genom ledarskapsbeteenden, intern kommunikation och utbildning, inklusive obligatorisk utbildning i uppförandekoden för alla medarbetare samt integrationsaktiviteter i samband med förvärv. Företagskulturen stärks genom ledningsprocesser och tillsyn, och dess utveckling följs upp genom ledningsdialog och löpande översyn av policyer, utbildning och styrningspraxis.

Uniwaters företagskultur och arbetssätt för affäretik stöds av ett antal koncernövergripande policyer och styrande dokument som tillsammans definierar förväntningar på etiskt beteende, integritet och ansvarsfullt beslutsfattande.

Utöver uppförandekoden, som gäller för samtliga medarbetare i organisationen, stärks ramen för affäretik genom policyer som omfattar områden såsom visselblåsning, bolagsstyrning och HR.

Dessa policyer gäller i hela koncernen och syftar till att främja en enhetlig företagskultur, säkerställa regelefterlevnad och hantera styrningsrelaterade risker.

Policyer kompletteras av rutiner och processer kopplade till riskhantering, informationssäkerhet och inköp, vilka ytterligare stödjer ansvarsfulla affärsmetoder och interna kontroller. Uniwater arbetar kontinuerligt med att se över och utveckla sitt policyramverk för att säkerställa tydlighet, konsekvens och anpassning till regulatoriska krav, koncernens riskprofil och dess långsiktiga strategiska mål. Läs mer om våra styrande dokument på sidan 27.

Utbildning för samsyn

Alla medarbetare ska genomgå utbildning i uppförandekoden, som erbjuds på svenska, engelska och tyska och genomförs som en klassrumsutbildning, alternativt digitalt, med skriftligt stöd.

Vid företagsförvärv ska medarbetare i nyförvärvade bolag inom sex månader genomgå utbildning i uppförandekoden.

Uniwater erbjuder även en e-learningversion för kompletterande och uppdaterad utbildning. Ledning och styrelse genomgår också utbildning i uppförandekoden som en del av företagets löpande förebyggande arbete mot korruption och mutor. Utbildningen omfattar uppförandekoden, inklusive etiska riktlinjer samt rutiner för att rapportera överträdelse (visselblåsning).

Syftet med utbildningen är att säkerställa att alla inom organisationen känner till och tillämpar koncernens etiska riktlinjer på ett konsekvent sätt.

Korruption och mutor

De funktioner inom verksamheten som löper störst risk avseende korruption och mutor är försäljning, inköp och ledning. Dessa risker är särskilt framträdande i processer kopplade till samhällsna projekt för kommunala bolag och andra offentliga aktörer, liksom i hantering av leverantörer och underentreprenörer. Branschen kännetecknas av komplexa upphandlingar och långsiktiga relationer, vilket historiskt sett har utgjort riskzoner för oegentligheter.

Uniwater har rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera korruption och mutor som bygger på bolagets uppförandekod, visselblåsarfunktion samt utbildning.

Uppförandekoden ingår även i introduktionsprocessen för nyanställda och medarbetare i förvärvade bolag. Rutiner för incidenthantering finns etablerade.

Under rapporteringsperioden 2025 identifierades inga bekräftade fall av korruption eller mutor. Uniwater har inga fällande domar eller böter för överträdelse av anti-korrupsions- och anti-mutlagstiftning.

Tydlig styrning. Gemensam kraft.

I december 2024 antogs Uniwaters nya strategiska ramverk för hållbarhet, med mål att öka vattentillgång, minska utsläpp, öka fokus på cirkularitet och värna våra medarbetare.

De första månaderna 2025 präglades av täta dialoger med affärsområdescheferna för att få i gång mätningarna kopplade till de nya målen. Vatten- och cirkularitetsfrågor är komplexa och mycket av processen handlade om att enas om definitioner och avgränsningar.

– Från och med 2025 följer vi upp hållbarhetsmålen i samma forum som vår finansiella uppföljning. Det gör vårt hållbarhetsarbete till en naturlig och integrerad del av vår affärsstyrning, säger Torbjörn Gustafsson, CFO på Uniwater.

Den struktur som nu är på plats är väl förankrad i både ledning och styrelse. Vi står bättre rustade att styra, följa upp och leverera på såväl våra egna hållbarhetsmål som ökande krav från våra intressenter.





Hantering av visseblåsarärenden

Visseblåsarärenden lämnas in via en extern och krypterad kanal som drivs av en oberoende tjänsteleverantör. Detta säkerställer konfidentialitet, möjlighet att rapportera anonymt och att rapporteringen sker i enlighet med gällande visseblåsarlagstiftning. Den externa parten tar emot och vidarebefordrar rapporterna till koncernen för vidare hantering.

Uniwater har etablerade rutiner för att snabbt och objektivt utreda rapporterade affäretiska incidenter, inklusive misstänkta fall av korruption och mutor. Utredningarna genomförs oberoende av den berörda verksamheten och samordnas av relevanta koncernfunktioner, såsom HR, vd eller ordföranden i revisionsutskottet. Revisionsutskottets involvering säkerställer insyn och kontroll på styrelsenivå.

Om ett ärende rör en person i ledningen eller annan individ som normalt ingår i hanteringsprocessen, utesluts denna från vidare hantering av ärendet och beslutsprocessen.

Uppförandekod för leverantörer

Uniwater hanterar sina leverantörsrelationer genom att ställa tydliga krav via en uppförandekod som bolagets drygt 120 ramavtalsleverantörer ska underteckna. Alternativt att leverantörer presenterar en egen likvärdig uppförandekod, som vi godkänner. Inköp på ramavtalen utgör ca 15 procent av de totala inköpsvolymerna.

Uniwater har löpande dialog med – och genomför besök hos – bolagets leverantörer och genomför riskkartläggningar samt processer för incidenthantering. Bolaget tillämpar ansvarsfulla rutiner för leverantörshantering både i strategiska och operativa sammanhang, inklusive kontinuerlig uppföljning, transparens och ansvarstagande. Under 2025 genomfördes flera besök hos leverantörers sites, lager och produktionsenheter för kontroll och kvalitetssäkring. Tredjepartsöversyn av risker kopplat till arbete med stål har inletts.

Uniwaters regelbundna kontakt med leverantörer syftar till att utvärdera alternativa leverantörer för att undvika att volymer koncentreras till enskilda aktörer. Vidare följs prisutveckling och kontinuerliga systemuppdateringar upp i dessa dialoger. Koncernen är selektiv när det gäller ramavtal men samordnar inköp som involverar flera bolag för att förhandla kontrakt utan volymåtaganden.

Dessa åtgärder hanterar risker kopplade till affäretik, leveransförörseningar, juridiska konsekvenser, prisökningar och korruption.

Uniwater beaktar sociala och miljömässiga kriterier vid val av leverantörer genom bolagets uppförandekod för leverantörer, som bygger på miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade principer. Leverantörsavtal inkluderar initiativ för att minska transportutsläpp och främja användning av förnybara energikällor. Uniwaters Supplier Code of Conduct finns tillgänglig på Uniwaters hemsida [uniwater.com](https://www.uniwater.com).

Betalningsvillkor

Uniwater har under 2025 sett över sina betalningsvillkor för att säkerställa effektiva faktureringsrutiner och etablerat standardiserade betalningsplaner. Dessa åtgärder syftar till att säkerställa att fakturering och betalningar sker i tid. Effektiv övervakning och prognostisering av kassaflöden, tillsammans med rutiner för förskotts- och delbetalningar, bidrar till att minska risken för sena betalningar till små och medelstora företag.

UNI WATER.COM

ADDRESS: Orrekulla Industrigata 29, 425 36 Hisings Kärra

TELEFON: 031-169 000

E-POST: info@uniwater.com

Uniwater